



2020

**OZON TEKSTİL
KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
İLERLEME RAPORU**



OZON
TEKSTİL

Ozon Tekstil “Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi” nde dört ana başlık ve on madde olarak belirtilen aşağıdaki kriterlere uygun hareket ettiğini ve bu maddelerin takipçisi olduğunu ve olacağını taahhüt eder.

Ozon Tekstil’in bu ilk ilerleme raporunda genel anlamda şirketin kuruluşundan bugüne kadar bu kapsamda oluşturduğu yapıya ve özel olarak 2020 yılı içinde gerçekleştirdiği uygulamalara yer verilmektedir.

İNSAN HAKLARI

İlke 1

İş dünyası, uluslararası ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli.

İlke 2

İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı.

İlke 3

İş dünyası, çalışanlarının sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı.

ÇALIŞMA STANDARTLARI

İlke 4

İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli.

İlke 5

İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli.

İlke 6

İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmeli.



ÇEVRE

İlke 7

İş dünyası çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8

İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli.

İlke 9

İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10

İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir





GENEL MÜDÜRÜN MESAJI

Ozon Tekstil; Türkiye'nin coğrafi konumunu, pazara yakınlığını, yetişmiş insan gücünü, yıllar içinde geliştirdiği müşteri beklentilerini anlama ve uyum sağlamaya dayalı iş yapış modelini arkasına alarak özellikle hazır giyim ihracatı alanında büyümeyi vizyonuna koymuş bir şirket.

Tüm stratejimiz müşterilerimize optimum fiyatla, zamanında, kaliteli ve sosyal uygunluk koşullarını sağlayan bir şekilde hizmet etmek üzerine kurulu.

Bu amaca sağlam temelli bir yaklaşımla ulaşabilmek için temel taşlarımız; yalın üretim ve yönetimle gelen süreç mükemmelliği, kariyere yatırım, kalite ve sosyal uygunluk, tasarım ve inovasyon. Bunların iş zekası uygulamaları ile desteklenmesi ise çağımızın olmazsa olmazı.

2020 Ekim ayında; vizyonumuz doğrultusunda yukarıda söz ettiğim tüm faaliyetleri gerçekleştirirken kendimize Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin on temel maddesini dayanak aldığımızı ve Küresel İlkeler Sözleşmesini imzaladığımızı paylaşmak ve bu ilk ilerleme raporunu süresi gelmeden yayınlamak gurur verici.

Sürdürülebilir bir dünyada hep birlikte var olabilmek dileğiyle,

OZON HAKKINDA

Ozon Tekstil, 2000 yılında triko üretimi amacıyla kuruldu. 2020 yılı itibariyle üç fabrikada triko ve örme gruplarında faaliyet vermektedir.

Üretim kapasitesini artırmak amacıyla 2005 yılında Sivas'ta açılan dokuma konfeksiyon fabrikasına; 2006 yılında yine Sivas'ta açılan örme konfeksiyon üretimi eklendi. 2011 yılında Sivas'taki fabrikanın depolama kapasitesi ve bant sayısı yapılan yatırımlarla genişletildi. 2014 yılında örme grubunda ihracata başlayan Ozon Tekstil, 2015 yılında Batman'da bir triko fabrikası ve 2016'da ise Sivas'ta bir ihracat fabrikasını hizmete aldı.



ÜRETİM KAPASİTESİ

- **60.000** m² Üretim Alanı
- Ayda **4 Milyon** Parça Üretim
- Ayda **2,5 Milyon** Kesim
- Ayda **1,2 Milyon** Adet Baskı Kapasitesi
- Aylık **500** parça kapasiteli numune odası



Kaliteli, Hızlı ve İnovatif Hazır Giyim Üreticisi Ozon Tekstil'in üretim yaptığı firmalar;

Prımark
Asos
C&A
Defacto
Matalan
Penneys



İhracat yaptığımız ülkeler;

- Fransa
- Belçika
- Avusturya
- İsviçre
- İtalya
- Slovakya
- İspanya
- Amerika
- Hollanda
- İrlanda
- Çek Cumhuriyeti
- Almanya



Ozon Tekstil için sosyal uygunluk; müşterinin temel beklentileri olan fiyat, kalite ve teslimat performansı ile eşdeğerde ele alınan ve yürütülen bir iş sürecidir.

SOSYAL UYGUNLUK

Kadın istihdamının yüksek olması ve özellikle üretim tesislerinin bulunduğu bölgede genç profesyonellere iş imkanı sağlayan tanınmış bir firma olması nedeniyle **Ozon**; kadın iş gücünün güçlendirilmesi ve her kademe çalışanın kişisel ve mesleki gelişimine yatırım yapılması misyonunu benimsemiştir.

Ozon, küresel tedarik zincirlerinde çalışma koşullarını iyileştirmek için işletmelerle birlikte çalışan dünyanın önde gelen etik ticaret üyelik organizasyonlarından biri olan **SEDEX** üyesidir.



Sedex Members Ethical Trade Audit Report

Version 6.1



*2013 yılından
bu yana
SEDEX ve
müşteri
denetimleri ile
sürekli
iyileşmeyi
devam
ettirmekteyiz.*

SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI

Dünya hazır giyim markaları için üretim yapan ve sürdürülebilir kalkınmayı hayata geçirmek amacı ile Küresel İnkeler Sözleşmesini imzalamış şirketimiz,

Çocuk İşçi Çalıştırmanın Önlenmesi

Çocuk ve genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi ve 15 yaşını tamamlamamış veya yasal zorunlu eğitim yaşından küçük işçi istihdam edilmeyeceğini ve tüm iş ortaklarımızın da geçerli yasal zorunluluklara uymalarını sağlayacağını,

Zorla ve Zorunlu Çalıştırmanın Önlenmesi

Sözleşme ile bağlanmış, borca dayalı, kaçak, hükümlü, zorla veya gönülsüz işçi çalıştırmamayı, fazla mesai uygulamasında gönüllülük esasına uymayı,

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması

İş sağlığı ve güvenliği kültürünü yaşam tarzı haline getirmeyi, tüm faaliyetlerde proaktif bir yaklaşım benimsemeyi, ulusal iş sağlığı ve güvenliği mevzuatında yer alan yükümlülükleri ve uluslararası standartlara uymayı, iş kazalarının önlenmesi için her türlü önleyici tedbirleri almayı ve tüm çalışanların iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına katılımını sağlamayı ve çalışanların genel sağlığını ön planda tutan bir çalışma sistemi benimsemeyi ve bu konuda çalışanlarımıza sürekli eğitim vermeyi,

Örgütlenme Özgürlüğüne Saygı Gösterilmesi

Çalışanların örgütlenme özgürlüğüne saygı göstermeyi,

Ayrımcılığın Önlenmesi

Çalışanları ırk, renk, dil, din, etnik köken, siyasi görüş, medeni durum, yaş, hamilelik, cinsel tercih veya cinsiyet ayrımına göre değil, işi yapabilmeye becerilerini esas alarak istihdam etmeyi; ayrıca ücretlendirme, sosyal yardım, terfi, işten çıkarma ve disiplin uygulamalarını da bu doğrultuda gerçekleştirmeyi,

Disiplin / Kötü Muamele ve Tacizin Önlenmesi

Tüm çalışanlara saygılı ve onurlu biçimde davranmayı, sözlü, fiziksel veya psikolojik taciz ya da kötü muameleyle izin vermemeyi,

Çalışma Saatleri

Çalışma saatlerini; yürürlükteki kanun ve yükümlülükler esas alınarak insana yakışır şekilde belirlemeyi, fazla mesai çalışma sürelerini yasal süreler ve müşteri standartlarına uygun olmasını sağlamayı,

Ücret ve Ödemeler

Kanunlara göre normal ve fazla çalışma ödemelerini yapmayı ve asgari ücret altı işçi çalıştırmamayı,

Çevrenin Korunması

Yürürlükteki çevre mevzuatına uymayı, çevre boyutları ve etki değerlendirmesine dayalı olarak çevre kirliliğini kaynağında önlenmeyi ve azaltmayı, üretim ve hizmetlerden kaynaklanan CO2 emisyonlarını azaltmayı, sürekli iyileştirme çalışmalarımız sonucu enerji, su ve diğer doğal kaynakları verimli kullanmayı, Ozon Tekstil olarak çevre dostu politikalar ve standartlar uygulayarak çevreye olan etkimizi minimuma indirmeyi,

Tedarikçilerle İlişkiler & Kademeli Etki

Ürün/hizmet aldığı tedarikçi firmaların sosyal uygunluk kapasitelerini ölçmeyi, sonuçları aksiyon planları ile izlemeyi ve sosyal uygunluk düzeylerini kademeli olarak yükseltmeyi,

Etik İş Davranışı

Hiçbir şekilde yolsuzluk, dolandırıcılık ve rüşvete müsamaha göstermemeyi

Yönetim Sistemi

Sosyal uygunluk, iş sağlığı güvenliği ve çevre yönetimi faaliyetlerini, yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere, müşterilerin iş yeri davranış kurallarına uygun bir yönetim sistemi çatısı altında yürütmeyi, devamlılığını sağlamayı ve sürekli geliştirmeyi taahhüt eder.

Duygu Sivrioğlu
Genel Müdür
01.10.2020





İNSAN HAKLARI

İlke 1

İş dünyası, uluslararası ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli.

İlke 2

İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı.

İlke 3

İş dünyası, çalışanlarının sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu muzakere hakkını etkin biçimde tanımalı.



İNSAN HAKLARI

Ozon Tekstil, Avrupa Birliđi Muktesebatı ile uyumlu Türk İş Kanunu'nun tüm gerekliliklerine uygun hareket eder ve her tür yasal denetime açıktır.

Ozon, küresel tedarik zincirlerinde çalışma koşullarını iyileştirmek için işletmelerle birlikte çalışan dünyanın önde gelen etik ticaret üyelik organizasyonlarından biri olan SEDEX üyesidir.

Her tür haberli ve habersiz denetime kendi tesislerinde ve tedarik zincirinde olan tesislerde müşteri denetimine açıktır.

Ozon; sosyal uygunluk politikası gereği çalışanların temsil hakkına saygı gösterir.



ÇALIŞMA STANDARTLARI

İlke 4

İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli.

İlke 5

İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli.

İlke 6

İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmeli.



•ÇALIŞMA STANDARTLARI

•*Ozon; zorla çalıştırma ve zorunlu çalıştırma konusunu güvence altına alır.*

•Sözleşme ile bağlanmış, zorla veya gönülsüz işçi çalıştırmayacağını, teminat talebinde bulunmamak, kimlik belgelerini alıkoymamak veya maaş kesintisi gerçekleştirmemek, ödünç para veya hapis cezası gibi zorla çalıştırmanın yasak olduğunu politikasında taahhüt eder.

•İş başvuru formlarının ve iş sözleşmesinin çalışan tarafından imzalanmış birer kopyasını personel dosyalarında bulundurur.

•Ödemeleri imza karşılığı ve doğrudan çalışana yapar.

•İşten ayrılan personele ait personel dosyalarını belirli bir süre saklar.



Çocuk işçi çalıştırmak Ozon 'un kırmızı çizgisidir

İş kanunu gereğince, 18 yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçiler bakımından yasak olan işler ile 15 yaşını tamamlamış, ancak 18 yaşını tamamlamamış genç işçilerin çalışmasına izin verilecek işler, 14 yaşını bitirmiş ve ilköğretimini tamamlamış çocukların çalıştırılabilecekleri hafif işler ve çalışma koşullarına ilişkin usul ve esaslara uygun hareket eder. İşçi istihdam etmeden önce yaşlarını belirtir doküman temin eder. Kimliğin bir kopyası personel dosyasında saklanır.



Ayrımcılığın önüne geçilmesi

İş ilişkisinde dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefî inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapmamayı ve biyolojik veya işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça, bir işçiye, iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapmamayı taahhüt eder.



Rakamlarla OZON,

2020 sonu itibari ile;

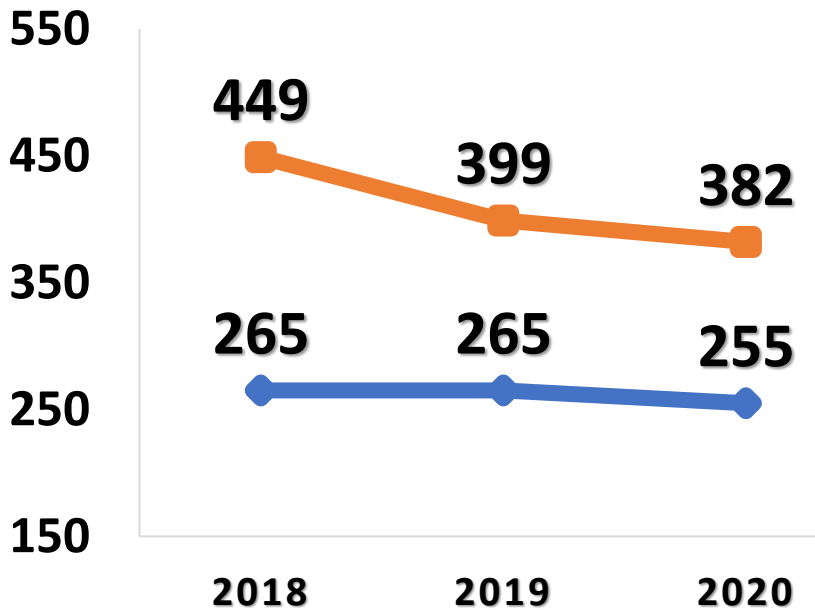
255 kadın çalışan

382 erkek çalışan

26 İşkur programına
katılan personel sayısı

OZON TEKSTİL ÇALIŞANLARI CİNSİYET DAĞILIMI

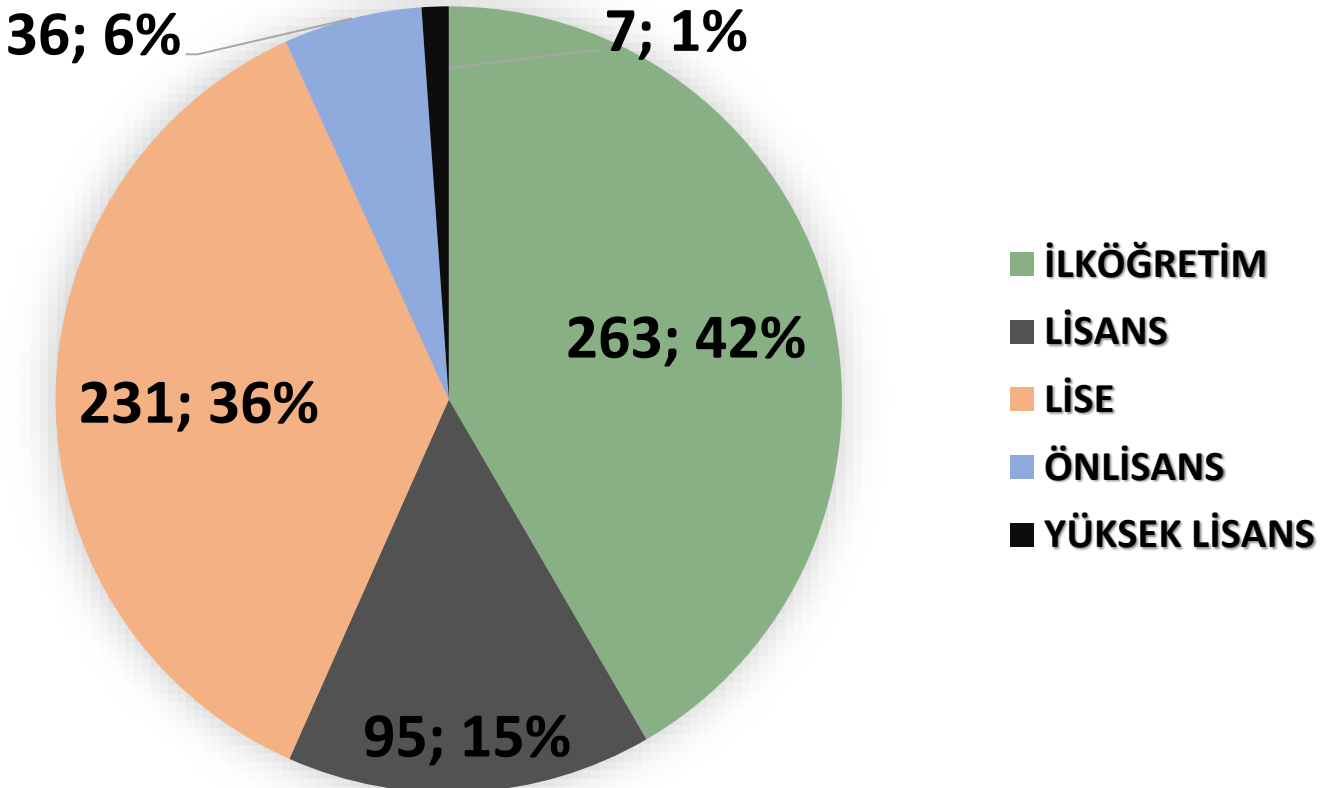
— Kadın — Erkek





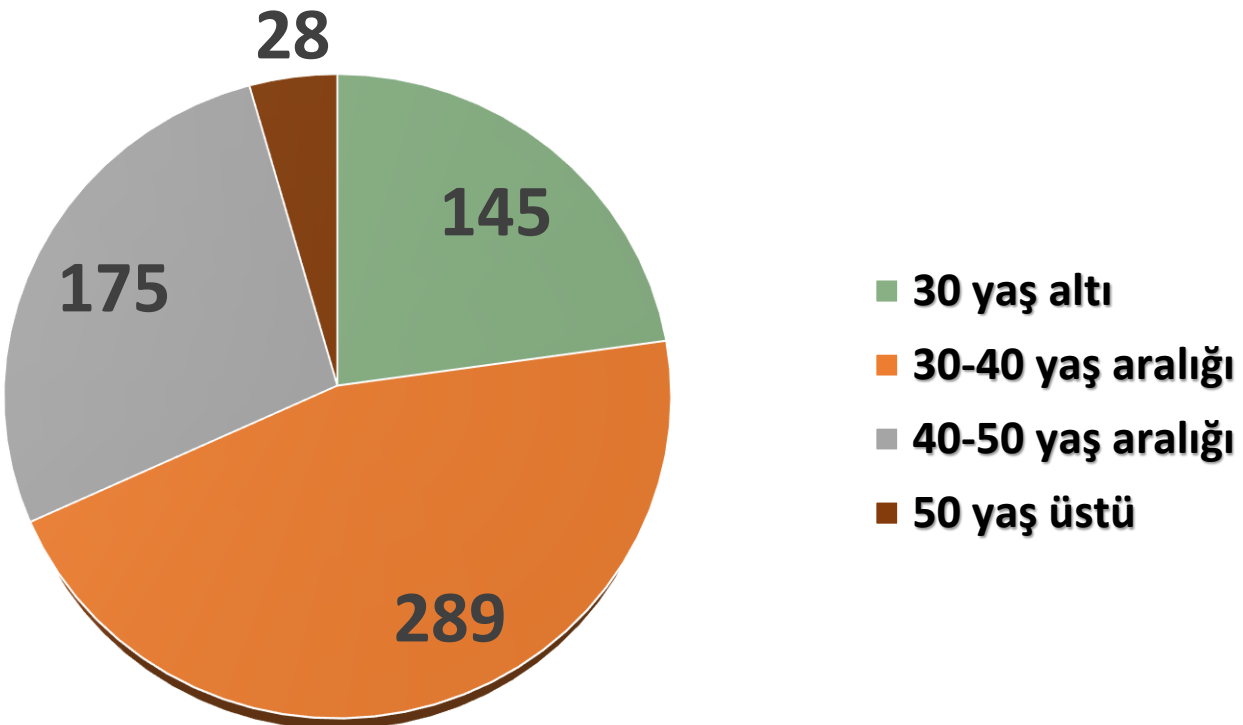
Rakamlarla Ozon

Ozon Tekstil Çalışanları Eğitim Durum Grafiği





2020 Yılı Çalışan Yaş Dağılımı Başlığı



ÇEVRE

İlke 7

İş dünyası çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8

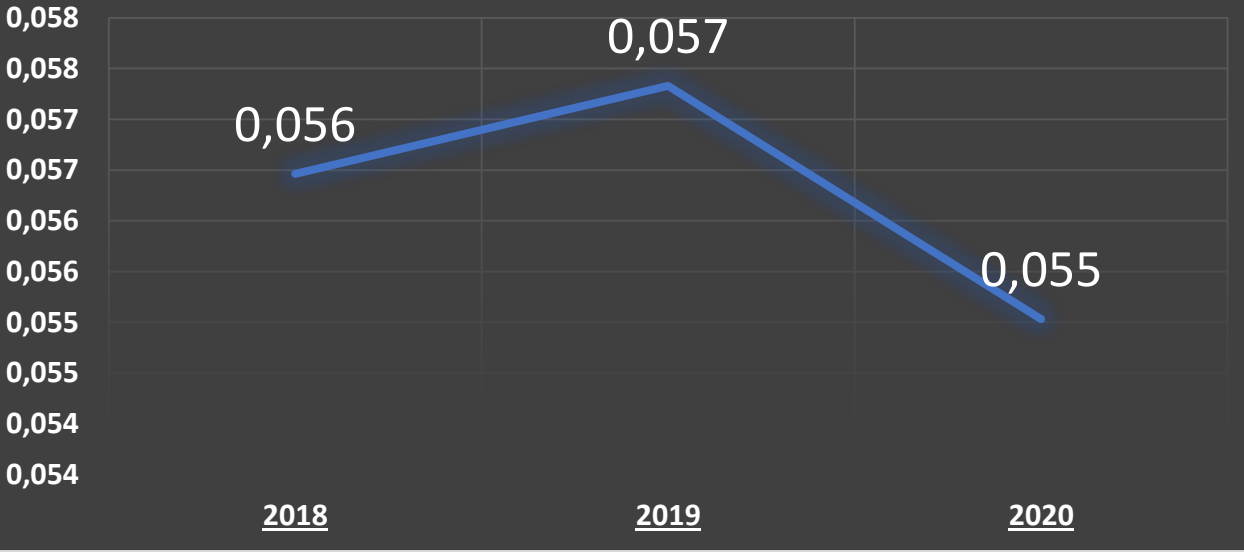
İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli.

İlke 9

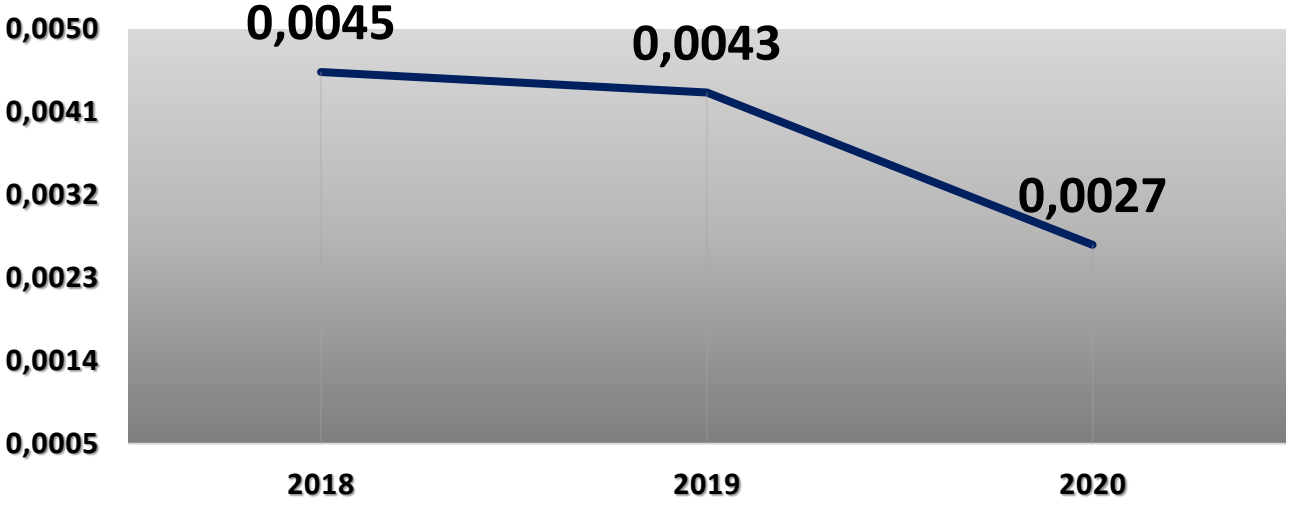
İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.



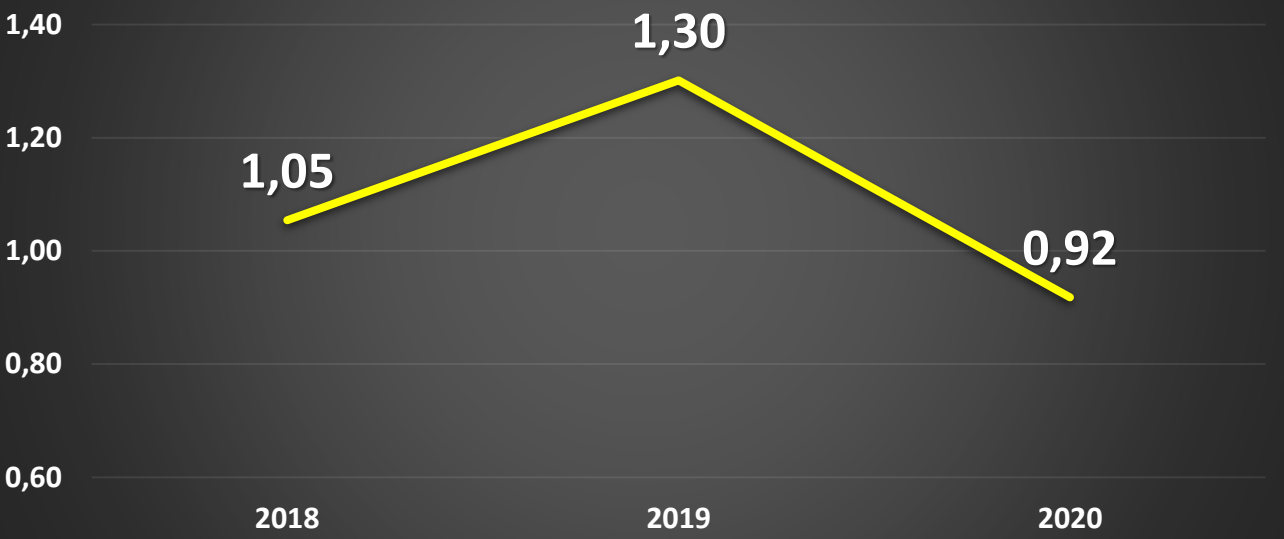
Doğalgaz Tüketimi (Kw)



Su Tüketimi (Ton)



Elektrik Tüketimi (Kw)



2020 yılında çevre ile ilgili yapılan denetimlerde hataya rastlanmamış olup, hiçbir çevre kazası yaşanmamıştır.

Sivas ve Batman üretim fabrikalarımızda üretilen 1 adet ürün başına düşen enerji miktarlarıdır.



Atıklar
kaynağında
ayrıştırılarak
toplanır
ve söz
konusu
atıkların
geri
dönüşümü
veya
bertarafı
sağlanır.

2020 yılında enerji tasarrufu
amaçlı yapılan çalışmalar;

- Organik GOTS gibi ekolojik kimyasalların oranları arttırılmaya ve böylelikle enerji ve su tasarrufu sağlanmaya devam edecektir.
- Bütün aydınlatmalar LED'e çevrilmesi projesi tamamlanarak, enerji tasarrufu sağlamaya devam edecektir.

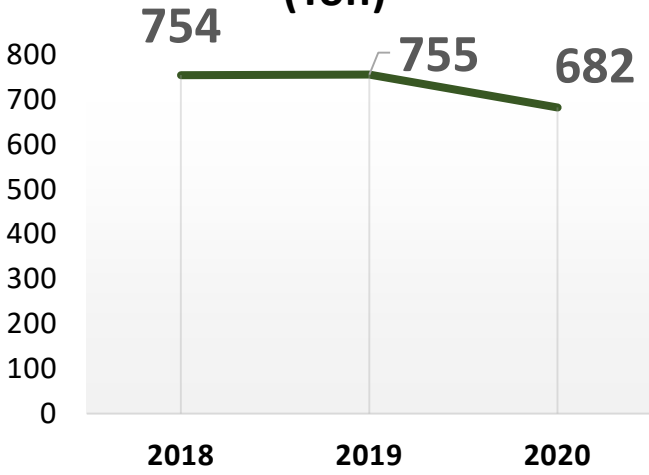
Hedefimiz;
Üretirken
Tüketimi
Azaltmak

Ozon Tekstil,
Ürettiđi ürünlerin kendi yaşam döngüsünde çevreye zararlı etkisini azaltmayı hedeflemektedir. Bu yönde ise çalışan bilinçlendirme eğitimlerine devam edilmektedir.

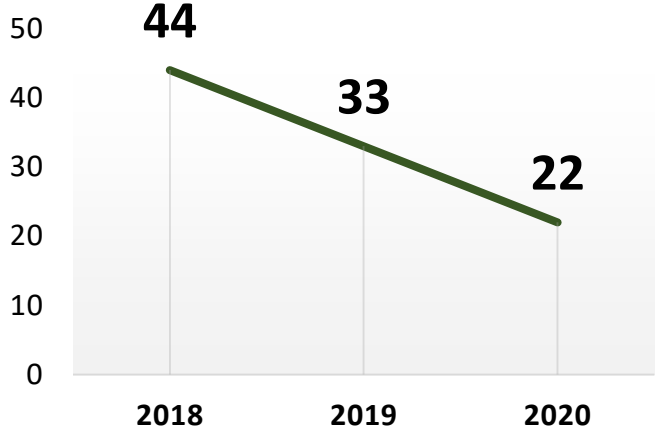
Kaynağında ayrıştırımlar ile atıklar lisanlı firmalar aracılığıyla geri dönüşüme verilmektedir.



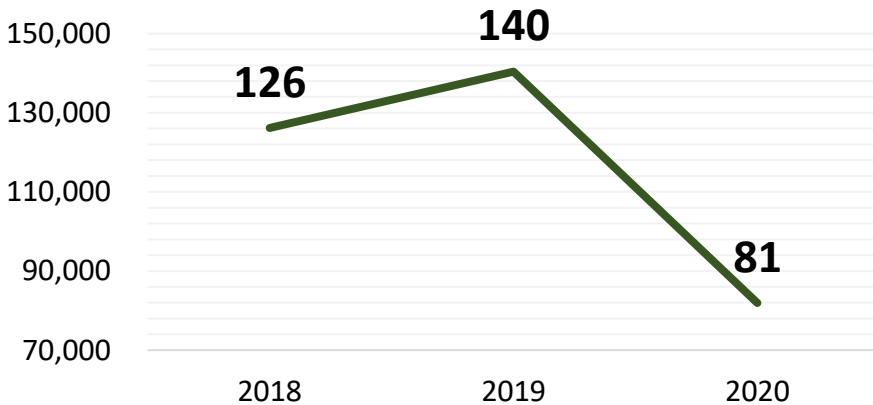
**Kullanılan Kırpıntı Ağırlığı
(Ton)**



**Plastik Atık Miktarı
(Ton)**



Kağıt Karton Atık Miktarı (Ton)





YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10

İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

Ozon Tekstil; kendi bünyesinde etkin bir iç denetim mekanizmasına sahiptir; sistematik olarak mali ve sürece uyum denetimleri gerçekleştirilir; çalışanlardan, müşteriden veya tedarikçiden gelecek her türlü bildirim bu kapsamda değerlendirilir.



GELECEĞİN LİDERLERİ KARIYER PROGRAMI İLE KARIYERDE FIRSAT EŐİTLİĐİ



Ozon; İstanbul, Sivas ve Batman lokasyonlarında tüm çalışanlarına açık olarak Genel Müdür tarafından takip edilen ve desteklenen “Ozon Geleceğın Liderleri” programını oluşturmuştur.

Programın amacı tüm çalışanlara kendini gerçekleştirme imkanı sunmak ve bu yolculukta destek olmaktır.

Program ana başlıklar olarak kişilik testlerinin yapılması ve geri bildirim verilmesini, kurum içi koçluk müessesinin kurulmasını ve uygulamasını, kişisel ve mesleki gelişim için eğitim programlarını, verimlilik projelerine katılımı ve yönetmeyi kapsar.

Ozon; katılanların yol haritalarını ve aksiyon planlarını hazırlamada destek olmak üzere bir kılavuz oluşturmuş ve tüm kilometre taşlarının tanımını yapmıştır.

GÖNÜLLÜ KOÇLUK



Sivas üretim tesislerinde çalışan beş kadın çalışanımıza iletişim ağımızda olan bir başka firmanın dört kadın temsilcisi tarafından 8 ay süreyle gönüllü koçluk yapılmıştır.

Projenin ortaya çıkış nedeni Ozon çalışanı kadınlarımızın özgüveni, başarıma isteği ve destek ihtiyacıdır.

Proje beklenen amaca ulaşmış ve projenin “Geleceğin Liderleri Projesi” ile eş zamanlı yürütülmesi katılımcıların kariyer yolunda ilerlemelerine de katkı sağlamıştır.

	Kadın	Erkek
2020 Yılı Başvuru Sayısı	47	54
2020 Yılı Sürece Dahil Olan Kişi Sayısı	25	27
2020 Yılı Terfi Eden Kişi Sayısı	3	1
2021 Yılı Başvuru Sayısı	34	36
2021 Yılı Sürece Dahil Olan Kişi Sayısı	18	24

«Geleceğin Liderleri Projesi» kapsamında verilerin eğitimler ile çalışanlarımızın gelişimine katkıda bulunmaya devam ediyoruz.

2020 «Geleceğin Liderleri» programında verilerin Eğitim Konuları

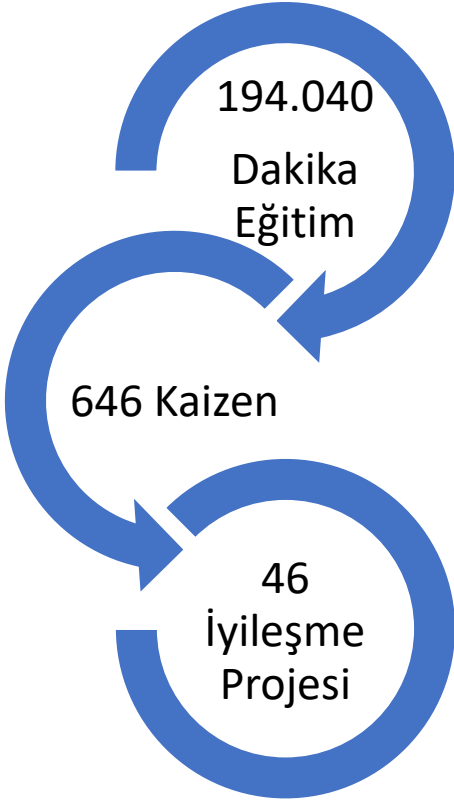
- Hayalistan İş Oyunu
- Hıpo Geri Bildirim
- Hogan Geri Bildirim
- Kişisel Gelişim Yolculuğum
- Kariyer Kitapçığı
- 4 Pencere
- Geri Bildirim Formülü
- Etkin Liderlik



Verimlilik, kalite, süreç iyileştirme ve karlılık açısından en etkili üretim ve yönetim modellerinden biri olan ve 2018 yılı itibari ile hayata geçirilen yalın düşünce; halen üretimin ve yönetimin her aşamasında sürdürülmektedir.

Yalın Düşünce

Rakamlarla YALIN



Yalın Eğitim Konuları

- ✓ Yalın Liderlik
- ✓ Hat Yönetimi
- ✓ 5S& Görsel Yönetim
- ✓ Yerde Kalite
- ✓ Standart İş
- ✓ Problem Çözme Teknikleri
- ✓ İşbaşı Öğretim
- ✓ Metod Geliştirme
- ✓ TPM
- ✓ Verimlilik Artırma Teknikleri ve Simülasyon





Tecrübelerin Paylaşımı

İTÜ Uçak Mühendisliği Mezunu Genel Müdürümüz Sn. Duygu Sivrioğlu, İTÜ tarafından düzenlenen» Kahveler Mezundan» Programı ile deneyimlerini paylaşırken çok kıymetli tavsiyelerde de bulundu.

Ozon Tekstil’de kariyer “Geleceğin Liderleri”nin sorumluluğunda



“Kariyer, kişinin kendi sorumluluğundadır; bu yolculuğa çıkıp çıkmamak kendi sorumluluğudur”. Ozon Tekstil’de bu yaklaşımla başlatılan Geleceğin Liderleri Kariyer Programı’nda gönüllü koçluk da yapan Genel Müdür Duygu Sivrioğlu, “Çalışanlarımızın içindeki potansiyeli performansa dönüştürmek için içsel ve dışsal engelleri kaldırmaları için yol göstermeye devam edeceğiz” diyor.

GELECEĞİN LİDERLERİ YOLCULUĞU PAYLAŞIMI

- Genel Müdür’ümüz Sayın Duygu Sivrioğlu HR Dergi’nin 2-3 Aralık tarihlerinde düzenlemiş olduğu Performans Yönetimi Zirvesi’nde “Ozon’u ve Geleceğin Liderleri”ni anlattı.

